

Додаток 1
До наказу
від 12,01,2023 №12 -аг

ЗАТВЕРДЖУЮ:
В.о. директора КЛ № 71
Маталія ТКАЧЕНКО
12,01,2023



План заходів

**Криворізького ліцею №71 Криворізької міської ради
на 2022-2024 роки (I етап) з реалізації Стратегії впровадження гендерної
рівності у сфері освіти до 2030 року**

№	Назва заходу	Цільова аудиторія	Строк виконання	Відповідальні
<p>Стратегічна ціль 1. Комплексне впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у нормативно-правових документах у сфері освіти як одне з ключових питань фундаментальних прав і пріоритетів у контексті євроінтеграції</p>				
1	<p>Організаційна діяльність. Розроблення та затвердження плану заходів Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти на 2022-2024 роки</p>	<p>Управлінський та педагогічний персонал</p>	<p>Січень 2023 року</p>	<p>Адміністрація ліцею</p>
2	<p>Використання інструкцій з діловодства з урахуванням вимог щодо використання форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі</p>	<p>Управлінський та педагогічний персонал</p>	<p>2023-2024 роки</p>	<p>Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О.</p>
3	<p>Враховувати рекомендації щодо використання гендерно чутливих, недискримінаційних мовлення/мови під час ведення документообігу</p>	<p>Управлінський та педагогічний персонал</p>	<p>2023-2024 роки</p>	<p>Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О.</p>
4	<p>Створення робочої групи для проведення поточного гендерного аудиту 2023 р.</p>	<p>Психологічна служба</p>	<p>Січень 2023 року</p>	<p>Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О. Практична психологиня Кандаурова І.В.</p>
5	<p>Гендерний аудит серед здобувачів освіти</p>	<p>Учениці/учні</p>	<p>Лютий 2023 року</p>	<p>Практична психологиня Кандаурова І.В.</p>
<p>Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладів освіти у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі</p>				
6	<p>Аналіз наявних гендерно чутливих політик у вітчизняних та зарубіжних закладах освіти, громадських організаціях для формування освітнього середовища в ліцеї з урахуванням вимог до нової української школи, безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення.</p>	<p>Управлінський та педагогічний персонал, психологічна служба</p>	<p>Березень 2023 року</p>	<p>Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О.</p>

7	Обговорення питань гендерної рівності на заходах, які проводяться для лідерів учнівського самоврядування	Учениці/учні	Лютий 2023 року	Педагогічно-організаторка Гайдук С.В.
8	Використання гендерного контенту в усіх навчальних дисциплінах	Управлінський та педагогічний персонал	2023-2024 роки	Адміністрація ліцею
9	Розробка рекомендацій класним керівникам щодо годин спілкування для організації та проведення спільних виховних заходів будь-якого рівня для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків шляхом зміни стереотипних ролей за ознакою статі	Педагогічний персонал	Квітень 2023 року	Заступниця директорки з НВР Шпортько Є.О.
10	Проведення позакласних заходів зі здобувачками і здобувачами освіти з питань формування гендерної культури та гендерного виховання за індивідуальним планом класного керівника	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортько Є.О., класні керівники
11	Систематичний моніторинг участі учениць і учнів у конкурсах усіх рівнів	Управлінський та педагогічний персонал	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Мельник О.В.
12	Проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо недискримінаційної комунікації у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу (флешмоби, акції, кампанії)	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортько Є.О., педагогічно-організаторка Гайдук С.В.
13	Проведення інформаційно-консультаційних зустрічей щодо професійної орієнтації (допомоги у виборі професії), корекції професійних планів, визначення мінімального досвіду в конкретній роботі незалежно від статі для розкриття потенціалу та розвитку професійної мотивації здобувачок і здобувачів освіти у співпраці з державними та місцевими центрами зайнятості	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортько Є.О.
14	Проведення круглих столів із запрошеними представниками щодо можливостей професійного визначення без обмеження	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортько Є.О.

	<p>рамками “жіночих/ чоловічих” професій, паритетних взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти та створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності, мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар’єри STEM</p>	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортко Є.О., класні керівники
15	<p>Поширення досвіду (під час проведення виховних заходів) щодо формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим</p>			
16	<p>Проведення тренінгів, занять для батьків з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури</p>	Батьки та законні представники здобувачок і здобувачів освіти	2023-2024 роки	Класні керівники
17	<p>Проведення занять/уроків/заходів, конференцій, тренінгів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини. (Форму проведення заходу педагог добирає, дотримуючись принципу оптимального добору форм, методів, засобів та прийомів роботи (година спілкування, зустріч, просвітницький (психологічний тренінг, конкурсно-ігрова програма, гра-експрес, рольова гра, вікторина, колективна творча справа (КТС) (жива газета, свято-презентація, усний журнал та інше), колективне ігрове спілкування, турнір знавців, колаж, виставка творчих робіт, конкурс-інсценізація, форум-театр, агітаційні дійства, музичні фєєрії, інтелектуальна гра).</p>	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортко Є.О., Класні керівники

18	Розробка навчальних курсів за вибором, факультативів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	Управлінський та педагогічний персонал	Травень 2023 рік	Заступниця директорки з НВР Мельник О.В.
19	Підготовка інформаційних повідомлень на основі наявних напрацювань, досвіду впровадження рівних прав і можливостей жінок і чоловіків та систематизації напрацювань	Управлінський та педагогічний персонал	2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О.
20	Розроблення рекомендацій щодо включення до посадових інструкцій педагогічних працівниць/працівників гендерної компетентності	Управлінський та педагогічний персонал	2023 рік	Заступниця директорки з НВР Мельник О.В.
Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків				
21	Розроблення рекомендацій щодо висвітлення інформації про діяльність закладу освіти з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	Управлінський та педагогічний персонал	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О.
22	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності на сайті закладу та у соціальних мережах	Управлінський та педагогічний персонал Учениці/учні	2023-2024 рік	Соціальна педагогиня Тагільцева І.В.
Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України				
23	Проведення заходів щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та правозахисним сектором громадянського суспільства та системою відновлювального правосуддя	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О., Соціальна педагогиня Тагільцева І.В.
24	Проведення заходів з питань повоєнного, самозахисту і первинної допомоги під час	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортсько Є.О.

25	екстремальних ситуацій, у тому числі в умовах воєнного стану Участь в інформаційно-просвітницьких кампаніях про зв'язок гендерних питань і питань безпеки	Учениці/учні	2023-2024 рік	Заступниця директорки з НВР Шпортько Є.О.
----	--	--------------	---------------	---